



31 DE OCTUBRE DE 2018

Numero Coleccionable

www.asesoriacooperativa.com

CAC LABORALES

VOLUMEN 1, N° 10

Responsable de Edición : Edwing Rivas Serrano
Correo electrónico: erivas@asesoriacooperativa.com
edwingrivas@hotmail.com - Celular 72651237

Cochabamba—Bolivia



Puntos de interés especial:

- **ASESORIA SRL.** Asistió a la V CUMBRE COOPERATIVA DE LAS AMERICAS, como único representante del Cooperativismo de Ahorro y Crédito de Bolivia llevado a cabo en Buenos Aires, Argentina.
- En el mes de Noviembre se llevará a cabo la segunda versión de la feria de las Cooperativas de Bolivia en la ciudad de Cochabamba, evento organizado por la CON-COBOL.
- Salió el segundo numero anual de la Revista Dimensión Cooperativa gestión 2018, con el tema principal de Responsabilidad Social Empresarial en las CAC.
- Cambio: Nuevamente retomó la Dirección de la ASFI la Lic. Ivette Espinoza, en reemplazo de la Lic. Lenny Valdivia.
- Asesoría SRL. realiza Planes estratégicos, Manuales, Reglamentos, codigos y Cursos para las Cooperativas Laborales.

GOBERNABILIDAD COOPERATIVA

Los problemas de gobernabilidad son más comunes de lo que parecen y pueden afectar la sostenibilidad de las Cooperativas en el corto plazo. Por esto, las CAC laborales deben tener en cuenta si los consejeros cumplen o no principios básicos que aseguren un gobierno corporativo saludable.

ANALISIS DE DIFICULTADES

Las Principales dificultades para la buena Gobernabilidad en las CAC laborales son las siguientes:

- ◆ Deficiente comunicación e interrelación entre Consejo de Administración, Vigilancia, Comités y Gerencia General.
- ◆ No hay una definición de roles de manera clara para la gerencia y los consejeros.
- ◆ No están establecidas las normas para una rendición de cuentas transparente.
- ◆ No hay uniformidad de criterios respecto a los procesos de trabajo y objetivos.
- ◆ No hay una participación suficientemente representativa en las Asambleas Generales.

- ◆ No están establecidos los procesos parlamentarios para un correcto desarrollo de las reuniones del Consejo de Administración y las Asambleas Generales.
- ◆ Educación y capacitación ineficientes en los tres niveles de la organización: Socios, Consejeros y Funcionarios.
- ◆ No nos sentimos pertenecientes a un sector importante dentro de la economía nacional y mundial.
- ◆ Poca identidad de las y los asociados con los proyectos de sus cooperativas.
- ◆ Conflictos de interés entre asociados y Consejeros.
- ◆ Débil interacción a los diferentes niveles.
- ◆ No existe un sistema de información adecuado hacia las y los asociados de base.
- ◆ Gerencias con mucho poder o Presidentes con mucho poder.

CUAL LA SOLUCION?

Mantener una buena gobernabilidad al interior de las Cooperativas entre Socios, Consejeros y Funcionarios.

GOBERNABILIDAD

La Gobernabilidad es la capacidad de interrelación y equilibrio entre Asamblea General, Consejo de Administración, Junta de Vigilancia la Gerencia General y personal administrativo y operativo, para proteger los intereses de sus asociados y asociadas.

TRANSPARENCIA

Es la actitud u obligación que tienen los gobernantes, administradores, directivos, funcionarios y empleados de cualquier empresa o institución, cuando tiene que actuar o presentar un informe claro y conciso relacionado a las funciones que desempeña. Es una actitud, conducta o comportamiento de cualquier persona "o Líder". En toda persona gobernante debe ser su propósito de acción y de vida. "Liderazgo"

MODELO DE BUEN GOBIERNO

Para contar con un buen modelo de gobierno cooperativo se debe contar con:

1. Código de Buen Gobierno Cooperativo.
2. Instrumento de Evaluación de la Gobernabilidad, a partir de los principios cooperativos.
3. Certificación en Buen Gobierno Cooperativo.

SERVICIOS COOPERATIVOS

Del 22 al 26 de octubre se desarrolló la V Cumbre Cooperativa de las Américas, en el país hermano de la Argentina, donde se tocaron 3 ejes temáticos: 1er. Eje, Cooperativas y defensa del planeta, 2do. eje, Cooperativas y Sistema financiero para el desarrollo sostenible y el 3er. eje Integración de la economía Social y Solidaria para los desafíos globales.

PRIMER EJE

En el primer eje se tocaron los siguientes temas:

- a) Cooperativismo y equidad de genero
- b) Encuentro de Juventudes
- c) Encuentro de trabajo asociado
- d) Encuentro financiero
- e) Encuentro de consumo
- f) Encuentro de seguros
- g) Encuentro se servicios públi-

cos
h) Encuentro de organismos de promoción

En estos encuentro se tocaron propuestas para la agenda 20—30 que llevará a cabo la ACI en favor del Cooperativismo internacional.

SEGUNDO EJE

En el segundo eje se trataron temas como:

- a. Taller sobre políticas publicas Cooperativas.
- b. Educación financiera y cooperativa.
- c. Tecnología de la información y comunicación
- d. Foro de buen gobierno y RSE
- e. Construcción del modelo solidario y desarrollo territorial
- f. Foro de derecho cooperativo.

El objetivo primordial de este segundo eje es realizar actividades financieras con compromiso social, velando que el socio y socia logren la inclusión financiera y se comprometan con su cooperativa y la comunidad.

También se vio el tema de responsabilidad Social Empresarial estableciendo que las cooperativas no somos empresas que hacen RSE, mas bien hacemos RSE a través de las cooperativas porque la RSE lo llevamos en nuestro ADN.

TERCER EJE

Se toco la importancia de que las cooperativas realicen integración de la economía social y solidaria cuidando el medio ambiente y el respeto a las comunidades. El evento concluyo con varias recomendaciones.

Integración, gobernabilidad y educación Cooperativa son los pilares que se debe trabajar en las CAC de nuestro país.

